

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017, Terres de Montaigu couvre un territoire à 14 communes, soit 47 000 habitants. La communauté de communes est l'acteur majeur de développement local d'un territoire caractérisé par une population jeune, une économie dynamique, en forte croissance démographique. Elle bénéficie d'une situation stratégique, au cœur du triangle Nantes – La Roche-sur-Yon – Cholet, en étant facilement accessible en train (25 minutes de Nantes et de la Roche-sur-Yon), et via les axes routiers (autoroutes 83 et 87).

### DESCRIPTIF DU POSTE

#### MISSION GÉNÉRALE

Sous la responsabilité du D.G.A. en charge de la cohésion sociale, le(a) coordinateur (-trice) du Contrat Local de Santé assure le suivi des actions du C.L.S en partenariat avec les acteurs du territoire.

#### ACTIVITÉS PRINCIPALES

- > Organisation logistique des Comités locaux
- > Gestion de l'observatoire de l'action sociale et santé : mise à jour base de données, suivi des indicateurs, analyse et prospective, veille de terrain
- > Suivi de la mise en œuvre des actions du Contrat Local de Santé
  - Accompagnement des partenaires extérieurs
  - Pilotage des projets portés directement par la Contrat Local de Santé
  - Bilans annuels et finaux des résultats de chaque action
- > Participation au projet de création et suivi des Maisons de Santé Pluri-professionnelle
  - Prospection et relation avec les professionnels
  - Pilotage du projet en lien avec les services supports de la collectivité (Patrimoine bâti, services juridique et financier).
- > Recherche de financements
  - Pour le compte de la Communauté de communes, incluant le montage des dossiers
  - Pour le compte des acteurs partenaires chargés de la mise en œuvre d'actions du C.L.S.
- > Renouvellement du CLS
  - Bilan et évaluation du CLS
  - Elaboration du plan d'action en partenariat avec les acteurs du territoire.

### PROFIL RECHERCHE

- > Diplôme d'ingénierie des politiques Santé sociale, niveau master 2
- > Expérience de gestion de projet participant à la mise en œuvre de politiques publiques dans les domaines de l'action sanitaire, sociale et/ou médico-sociale
- > Aptitude à assurer une veille sectorielle et capacité d'analyse
- > Capacité à animer un réseau de partenaires internes et externes, pour accompagner le développement de coopérations institutionnelles, associatives ou individuelles
- > Aisance relationnelle compte tenu de la multiplicité des acteurs
- > Intérêt pour l'implication dans la connaissance du territoire
- > Maîtrise des outils de bureautique, et des moyens modernes de communication
- > Aisance à la manipulation d'indicateurs et de leur analyse
- > Capacité à encadrer des stagiaires, des services civiques ou d'éventuels collaborateurs

### MODALITES DE RECRUTEMENT

Emploi à temps complet à pourvoir par voie contractuelle (CDD 3 ans) dans le cadre d'emploi des attachés territoriaux.

**Rémunération et avantages liés au poste** : rémunération statutaire + primes + tickets restaurant + RTT + mutuelle (contrat groupe à tarif négocié) + prévoyance (avec participation employeur) + avantages du Centre National d'Action Sociale (prestations d'action sociale) + COS (Comité d'œuvres sociales)

**Contraintes liées au poste** : horaires variables selon impératifs du service (RDV, réunions, évènements,...). Déplacements réguliers sur le territoire. **Permis B impératif**

### CANDIDATURE

CV, lettre de motivation et prétentions salariales à adresser au Président de Terres de Montaigu, Communauté de communes Montaigu Rocheservière – Direction des ressources humaines – 35, avenue Villebois Mareuil – 85607 MONTAIGU CEDEX - [recrutement@terresdemontaigu.fr](mailto:recrutement@terresdemontaigu.fr), pour le 26 septembre 2018.

Session d'entretiens de présélection le : 1<sup>er</sup> octobre 2018

Session d'entretiens finaux : Au cours de la semaine 41