

Pour accompagner ses résidents, le Centre Intercommunal d'Action Sociale de Terres de Montaigu à **La Résidence la Maisonnée (Montaigu-Vendée)** recrute

Un infirmier responsable de site F/H

*Poste permanent de catégorie A, filière médico-sociale ou sociale, à temps complet
Recrutement par voie statutaire ou contractuelle, à pourvoir au 01/12/2024*

Terres de Montaigu.

Un territoire où riment audace, ambition et innovation.

Audace puisque quotidiennement de nombreux défis sont relevés pour améliorer la qualité de vie et de services de nos habitants.

Ambition puisqu'en 2022, Terres de Montaigu est devenue une communauté d'agglomération, organisée autour de sa ville-centre, Montaigu-Vendée (20 000 habitants).

Innovation puisque notre territoire est porté par un écosystème économique riche et dense ainsi qu'une population jeune et dynamique (40% de la population a moins de 30 ans).

Terres de Montaigu et Montaigu-Vendée, pour créer, avancer et vous épanouir dans un cadre où le collectif, le respect et la convivialité sont des valeurs fortes.

La résidence La Maisonnée.

La résidence La Maisonnée accueille 30 résidents, en deux maisonnées de 15 personnes, véritables lieux de vie, organisés autour d'une pièce à vivre avec sa cuisine, son salon et l'espace repas, dans un esprit « comme à la maison ». La Maisonnée accueille une diversité de profil d'autonomie, grâce à ses 22 places médicalisées et 8 places autonomie. Les équipes travaillent en binôme soignants et agents d'accompagnement, et adaptent les services rendus au rythme et aux choix de chaque résident. Ils travaillent en tenue civile, dans un esprit domicile. La résidence fait partie intégrante de la vie de la commune, et propose un programme d'animation riche, porté par l'animatrice avec l'implication de tous les agents de la résidence, et d'une association d'animation.

Descriptif de votre poste.

Sous l'autorité du Directeur Grand-âge, l'infirmier-responsable de site assure deux missions principales : **la fonction d'infirmier** et le **pilotage du bon fonctionnement de la résidence** (2 unités de 15 places, dont 22 EHPAD et 8 EHPAA), dans le respect des valeurs éthiques du projet gérontologique du CIAS, de la politique sociale et des droits et libertés des personnes âgées.

Vos missions.

Assure les soins infirmiers, organise, encadre et coordonne le travail de l'équipe paramédicale

- Réalise les actes infirmiers au sein de la résidence en collaboration avec les infirmiers de l'EHPAD multisite et les infirmiers libéraux (pansements, injections, préparation, distribution des médicaments ...)
- Gère les produits pharmaceutiques, produits à usage unique, matériel de soin et matériel médical
- Collabore à l'évaluation de l'état de dépendance des résidents, au suivi de son dossier de soins
- Participe, avec le concours de l'équipe soignante, à l'élaboration du projet de soins s'intégrant dans le projet d'établissement, en est garant, le met en œuvre et l'évalue
- Contribue à la rédaction du rapport médical annuel, au recensement des comportements à risque
- Participe à l'élaboration des protocoles et à leur application
- Intervient ponctuellement et par roulement au sein des autres sites de l'EHPAD
- Travaille 1 week-end sur 4 et assure 1 astreinte (semaine complète) toutes les 8 semaines.

Assure le pilotage et organise la vie de la résidence

- Est garant de la mise en œuvre des orientations du schéma gérontologique du CIAS à travers le projet de vie de la résidence, assure au quotidien le respect des valeurs et objectifs du projet institutionnel au travers des réunions qu'il anime, dans le suivi du travail des équipes et dans la coordination des différents intervenants
- Assure le management du personnel (encadrement, animation d'équipe, plannings), et l'organisation du service
- Participe au recensement des risques professionnels, et veille à la mise en œuvre des mesures de prévention
- Evalue les besoins en formation du personnel et participe à l'élaboration du plan de formation

- Effectue les recrutements du personnel temporaire et participe au recrutement du personnel titulaire
- Assure le lien et transmission d'informations entre ses équipes et la direction et le médecin coordonnateur
- Collabore à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets transversaux dans le cadre du projet gériatrique

Veille à la qualité des prestations en direction des résidents dans un souci de prise en compte globale de la personne

- Veille à la qualité des prestations et contribue à la mise en œuvre du plan d'amélioration continue de la qualité
- Assure le suivi et l'adaptation de l'action du service aux évolutions des besoins et des ressources
- Assure le lien avec les résidents, familles et partenaires locaux à la vie de l'établissement (bénévoles, CVS, ...)
- Assure et coordonne les admissions, en lien avec les autres responsables de site
- Assiste le président du conseil de la vie sociale dans la préparation et la conduite du CVS

Votre profil.

Titulaire du diplôme d'état en soins infirmiers, complété idéalement d'une formation d'infirmier coordinateur, vous maîtrisez l'approche du vieillissement, de ses pathologies associées ainsi que l'accompagnement de fin de vie. Vous êtes également sensibilisé aux techniques hôtelières et d'hygiène en collectivité.

Manager dans l'âme, vous avez la capacité à impulser une dynamique d'équipe dans un objectif de qualité de service, à créer du lien social et à distancier les comportements émotionnels. Votre aptitude à fixer des objectifs et évaluer leur réalisation, à mettre en œuvre les décisions dans le respect des instances et circuits de décision, votre sens des responsabilités et de l'organisation, seront des atouts à la bonne réalisation vos missions.

Vous maîtrisez les outils bureautiques courants et spécifiques (Organisor, Cédi'acte, intranet, ...) et avez le permis B.

Vous êtes disponible pour des roulements le week-end.

Modalités de recrutement : emploi permanent, à temps complet, à pourvoir le 01/12/2024, dans le cadre d'emplois des infirmiers en soins généraux (catégorie A), par voie statutaire ou contractuelle.

Rémunération brute mensuelle : à partir de 2435,50 € et selon ancienneté, hors valorisation du travail des dimanches et jours fériés.

Conditions de travail : 4 à 5 jours de travail par semaine selon planning, 25 jours de congés annuels et 14 RTT/an. Travail en roulement variable par journées de 09h00. Travail un week-end sur quatre.

Avantages sociaux : titres restaurant, nombreux avantages et aides avec l'adhésion au CNAS (Centre National d'Action Sociale) et au COS (Comité des Œuvres Sociales), participation employeur à la prévoyance. Solution de covoiturage KAROS + 75% employeur sur les abonnements de transports publics.

Candidatures : CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation pour les fonctionnaires à adresser par mail avant le 21/12/2024 à recrutement@terresdemontaigu.fr ou par courrier au Président du CIAS Terres de Montaigu - Direction des ressources humaines - 35 avenue Villebois Mareuil – BP 40306 – 85603 MONTAIGU-VENDEE

Contact : Jean de LABARTHE, Directeur général adjoint Pôle cohésion sociale – Tel : 02.51.46.45.45

Terres de Montaigu & Montaigu-Vendée, c'est aussi...

Une situation géographique accessible

Accès facile en train (25 mn de Nantes, de la Roche-sur-Yon) et par les axes routiers (A83 et A87)

Un territoire culturel et sportif

Printemps du Livre, Mondial Football Montaigu, fort tissu associatif, etc.

Des services à la population nombreux et de qualité

170 commerces, gare SNCF, centre hospitalier départemental, collèges, lycées, instituts d'enseignement supérieur, centre aquatique, théâtre, cinéma, conservatoire de musique...