

Pour accompagner son développement, Terres de Montaigu recrute :

Un Responsable de Service de Police Municipale Intercommunale F/H

*Poste de catégorie B, filière Police Municipale, à temps complet
Recrutement par voie statutaire à pourvoir au 01/04/2026*

Nous.

Une communauté d'agglomération, audacieuse, ambitieuse et innovante.

Audacieuse puisque quotidiennement de nombreux défis sont relevés pour améliorer la qualité de vie et de services de nos habitants.

Ambitieuse puisque le 1^{er} janvier 2022, Terres de Montaigu est devenue une communauté d'agglomération, organisée autour de sa ville-centre, Montaigu-Vendée (20 000 habitants).

Innovante puisque notre territoire est porté par un écosystème économique riche et dense (2.600 entreprises et 20.570 emplois dont 40% relevant du secteur industriel) ainsi qu'une population jeune et dynamique (40% de la population a moins de 30 ans).

Terres de Montaigu, territoire audacieux, ambitieux et innovant, place la sécurité, la tranquillité et la qualité de vie de ses habitants au cœur de son action. Située à 25 minutes de Nantes et de La Roche-sur-Yon, la communauté d'agglomération bénéficie d'un cadre de vie attractif, d'un tissu économique, associatif et culturel particulièrement riche, et d'équipements publics de qualité. Rejoignez une équipe engagée, dans un environnement dynamique, où le collectif, le respect et la convivialité sont des valeurs fortes.

Missions.

Sous l'autorité du Directeur de la Sécurité et de la Police, vous pilotez le service de la Police Municipale Intercommunale **sur l'ensemble du territoire de la Communauté d'Agglomération comprenant 9 communes membres**, et organisez les interventions sur l'ensemble du territoire. Vous coordonnez les moyens humains et matériels, accompagnez les élus et développez des partenariats avec les services de l'État (gendarmerie). Vous veillez à la mise en œuvre des pouvoirs de police des maires, au maintien de l'ordre, à la tranquillité et à la salubrité publique.

Vous encadrez et animez une équipe dans un esprit collaboratif, favorisez la montée en compétences, et impulsez une dynamique de prévention et de proximité. Vous supervisez la sécurisation des événements, la gestion quotidienne de la vidéoprotection, la prévention routière et assurez une présence terrain régulière.

Équipements professionnels.

- Caméras piétonnes pour garantir la sécurité des agents et la transparence des interventions.
- Vidéoprotection : accès à un réseau de caméras sur le territoire, outils numériques performants pour l'exploitation des images.
- Flotte de véhicules récents adaptés aux missions de terrain (patrouilles motorisées, VTT, etc.).
- Armement : dotation conforme à la réglementation en vigueur (armement de catégorie B1, B6, B8 et D2,
- Équipements de protection individuelle (EPI) et matériels de communication modernes (GPB, Smartphone-PVe, radio portative numérique, (ICOM), caméra individuelle (AXON2), bureau-poste informatique individuel (+ informatique embarqué), accès SIV[1]SNPC, 2 VTT à assistance électrique, cinémomètre (Truspeed) et éthylotests, vidéoprotection urbaine (au terme du déploiement 2026 ± 100 caméras)).

Conditions de travail.

- Équipe engagée, management de proximité, climat de confiance et de collaboration.
- Formation continue, accompagnement à la montée en compétences.
- Organisation du temps de travail :

- Du lundi au samedi de 08h45 à 19h00
- Nocturnes jusqu'à 02h30
- Services anticipés à partir de 07h00
- Services les dimanches et jours fériés, ponctuellement, en fonction des besoins (fêtes et manifestations)
- Semaine de 4 jours sur un temps de travail annualisé à 1607 heures.
- Congés : 25 jours par an + récupérations.
- Mobilité sur l'ensemble du territoire, missions variées, autonomie, participation à la vie locale.

Rémunération & avantages.

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire attractif avec primes mensuelle (IFSE) et annuelle (CIA) : compris entre 31 140€ bruts et 47 000€ bruts par an, selon expérience et ancienneté.
- Titres restaurant (144 € mensuels avec participation employeur de 50%),
- Contrat de groupe pour la prévoyance (garantie maintien de salaire) avec une participation employeur allant de 50 % à 90 % du coût
- Participation employeur de 15 € à la complémentaire santé,
- Nombreux avantages sociaux et prestations via les comités d'entreprises de la fonction publique territoriale (CNAS, FDAS, et COS),
- Véhicule de service pour les déplacements professionnels.

Profil recherché.

- Expérience confirmée dans la sécurité publique ou la police municipale.
- Compétences managériales, sens du service public, rigueur et réactivité.
- Permis B obligatoire, aptitude au port d'armes.

Modalités de recrutement.

Recrutement par voie statutaire, à temps complet dans le cadre d'emplois des responsables de Police Municipale.
Poste à pourvoir au **01/04/2026**.

Candidatures : adresser CV, lettre de motivation avec prétentions salariales, arrêté de nomination pour les fonctionnaires, et les 3 dernières évaluations (facultatives permettant une meilleure compréhension des missions exercées) avant le 16/01/2026 par mail à recrutement@terresdemontaignu.fr ou par courrier à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Terres de Montaignu – 1 rue Henri Joyau - 85600 MONTAIGU VENDEE.

Contact : Bruno GUINGANT, Responsable de la direction de la Sécurité et de la Police, tél : 06.75.49.56.94

Entretiens le 26/01/2026

Terres de Montaignu, c'est aussi...

Une situation géographique accessible

Accès facile en train (25 mn de Nantes, de la Roche-sur-Yon) et par les axes routiers (A83 et A87)

Un territoire culturel et sportif

Printemps du Livre, Mondial Football Montaignu, fort tissu associatif, etc.

Des services à la population nombreux et de qualité

170 commerces, gare SNCF, centre hospitalier départemental, collèges, lycées, instituts d'enseignement supérieur, centre aquatique, théâtre, cinéma, conservatoire de musique...